|  |
| --- |
|  |

**Миллеровская межрайонная прокуратура разъясняет**

**Об изменениях в порядок заключения трудового договора с руководителем организации**

В соответствии с Федеральным законом от 13.12.2024 № 470-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в ст. 275 Трудового кодекса РФ внесены изменения, которые предусматривают следующее.

Трудовой договор с руководителем организации может быть заключен на неопределенный срок либо по соглашению сторон на определенный срок (срочный трудовой договор) в соответствии с частью второй статьи 59 настоящего Кодекса.

В случае, когда в соответствии с частью второй статьи 59 настоящего Кодекса с руководителем организации заключается срочный трудовой договор, срок действия этого трудового договора определяется учредительными документами организации или соглашением сторон.

Трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или учредительными документами организации могут быть установлены процедуры, предшествующие заключению трудового договора с руководителем организации (проведение конкурса, избрание или назначение на должность и другое).

Трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Лицо, поступающее на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения (при поступлении на работу), и руководитель государственного (муниципального) учреждения (ежегодно) обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Представление указанных сведений осуществляется:

лицом, поступающим на должность руководителя федерального государственного учреждения, руководителем федерального государственного учреждения - в порядке, утверждаемом Правительством Российской Федерации;

лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения субъекта Российской Федерации, руководителем государственного учреждения субъекта Российской Федерации - в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации;

лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения, руководителем муниципального учреждения - в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

До 1 марта 2025 г. работодателям необходимо учесть следующее.

Заключенные до дня вступления в силу Федеральным законом от 13.12.2024 № 470-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» с работниками, замещающими должности руководителей структурных подразделений организаций, трудовые договоры, в которых в качестве основания их заключения указан абзац восьмой части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером независимо от организационно-правовой формы и формы собственности организации), считаются заключенными на неопределенный срок при отсутствии иных предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или другими федеральными законами оснований для заключения срочных трудовых договоров, а в случае наличия таких оснований указанные трудовые договоры должны быть приведены в соответствие с положениями статья 275 Трудового кодекса Российской Федерации в новой редакции.

Помощник Миллеровского

межрайонного прокурора Соколова А.Р.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | |
|  |  |  |